

BECOMING A WOMAN CODER

Êtes-vous prête à reprogrammer votre vie ?

29/10/2020

```

n("message", m => {
  t a = m.split(" ")
  itch(a[0]){
  case "connect":
    if(a[1]){
      if(clients.has(a[1])){
        ws.send("connected");
        ws.id = a[1];
      }else{
        ws.id = a[1]
        clients.set(a[1], (cli
        ws.send("connected")
      }
    }else{

```

Le codage est une profession actuellement dominée par les hommes, puisque seuls 16 % des spécialistes des TIC employés dans l'UE et 6 % de tous les développeurs dans le monde sont des femmes.

Pourtant, c'est une profession qui n'exige pas nécessairement un diplôme universitaire spécialisé et qui présente des caractéristiques attrayantes telles que la flexibilité et une bonne rémunération. Dans son rapport intitulé "Les femmes actives dans le secteur des TIC", la Commission européenne indique que l'implication d'un plus grand nombre de femmes dans l'économie numérique pourrait entraîner une augmentation annuelle du PIB de 9 milliards d'euros dans l'économie européenne.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Actuellement, seulement **60% des femmes** travaillent en Europe, contre **76% des hommes** !

L'UE met l'accent sur l'augmentation de l'emploi féminin et sur l'égalité entre les femmes et les hommes, qui à son tour sera un moteur de croissance pour l'économie, l'emploi, la cohésion sociale et le développement à long terme. Les structures de soutien à l'emploi sont donc importantes pour aider les femmes à élargir leur horizon professionnel et à aborder avec confiance les emplois traditionnellement réservés aux hommes. Ces structures peuvent aider les femmes, en particulier celles qui sont au chômage, peu qualifiées ou dans une situation professionnelle instable, à réintégrer la population active sans s'en tenir aux emplois qui se trouvent dans la sphère domestique.

QUI SOMMES-NOUS ET QUELS SONT NOS OBJECTIFS ?



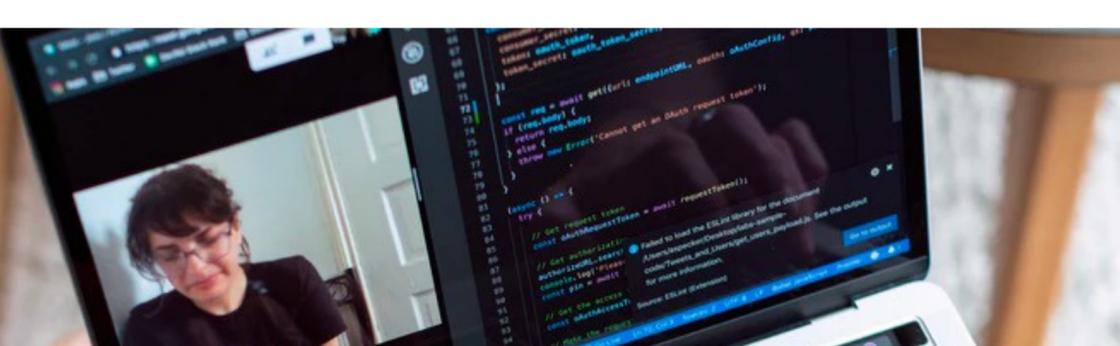
Notre projet combine la recherche, les compétences et l'expertise, réunies par nos cinq partenaires : Hauts de Garonne Développement, CJ Conseil, AcrossLimits, l'Association finlandaise des logiciels et du commerce électronique, et la Fondation Carrots. Dans le cadre du projet Becoming a Woman Coder, nous avons étudié quatre pays européens (Finlande, France, Malte et Pologne), et nous sommes en train de créer des outils de sensibilisation et de formation pour lutter contre les stéréotypes et encourager plus de femmes à se lancer dans le codage ! Nos groupes cibles sont globalement les suivants:

Les professionnels de l'accompagnement à l'emploi, comme les organismes publics et privés, les fondations/associations, les services sociaux, etc.

Organismes de formation pour les professionnels de l'insertion et l'accompagnement à l'emploi.

Les femmes sans emploi et/ou peu qualifiées et les femmes ayant un emploi précaire.

Entreprises numériques qui connaissent une pénurie de main-d'œuvre et qui recherchent des femmes pour renforcer la mixité au sein de leur personnel.



QUELS SONT DONC LES OUTILS QUE NOUS PROPOSONS ?

I01 Témoignages de femmes ayant suivi une reconversion professionnelle, afin que vous puissiez voir de vos propres yeux ce qui pousse les femmes à se lancer dans le codage.

I02 Une plateforme en ligne avec divers outils de formation.

I03 Une animation pédagogique qui s'attaque aux clichés sur les métiers du codage et propose un soutien.

I04 Une série de mini-vidéos qui montrent la profession, et du codeur de vue de femmes qui étaient peu qualifiées ou au chômage avant de devenir codeuses.

I05 Un module d'apprentissage en ligne destiné aux professionnels de l'emploi pour les aider à guider les femmes dans leur nouvelle profession de programmation et de codage, et leur fournir des outils utiles au quotidien.

I06 Un serious game qui présente différents scénarios au travail afin que les professionnels de l'emploi apprennent les bonnes pratiques dans le cadre de leur accompagnement des femmes dans leur reconversion professionnelle vers les métiers du code.

I07 Une boîte à outils qui renforce l'importance et la reconnaissance de ces compétences spécifiques pour les professionnels de l'intégration.

Il n'est jamais trop tard pour apprendre une nouvelle compétence, ou pour commencer un nouveau rêve !

Avec notre projet, nous voulons offrir un soutien à tous nos publics cibles, mais aussi favoriser l'inclusion des femmes, réduire l'inadéquation des compétences et la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur numérique, et améliorer la mixité dans la profession de codage. Nous avons créé un projet qui ne vise pas seulement les femmes qui entrent dans les catégories précédemment évoquées, mais qui les implique dans la création du projet lui-même. Notre projet impliquera directement 200 personnes et bénéficiera à 15 000 parties prenantes en Europe et dans les pays cibles. Nous sommes impatients de présenter nos résultats lors des ateliers nationaux (E2, E3, E4) que nous organiserons au cours des deux prochaines années, et lors de notre conférence finale à la fin de l'année ! (E1)

Si vous souhaitez suivre nos mises à jour et en savoir plus, suivez-nous sur Facebook, LinkedIn et Instagram, et vous pouvez également vous abonner à notre chaîne sur Youtube !

