



BECOMING A WOMAN CODER

Czy jesteś gotowa na zmianę?

29/10/2020



Programowanie to zawód zdominowany przez mężczyzn, tylko 16% zatrudnionych w UE specjalistów ICT i 6% wszystkich światowych programistów to kobiety.

Jednak jest to zawód, który nie wymaga dziedzinnego dyplomu szkoły wyższej i oferujący atrakcyjne warunki pracy, takie jak elastyczność i dobre wynagrodzenie. W swoim raporcie: „Kobiety aktywne w sektorze ICT”, Komisja Europejska informuje, że zatrudnienie większej liczby kobiet w gospodarce cyfrowej może przełożyć się na roczny wzrost PKB o 9 miliardów euro na obszarze UE.

CZY WIESZ, ŻE...

Aktualnie w Europie pracuje tylko **60 % kobiet** w porównaniu do **76 % mężczyzn!**

UE kładzie nacisk na zwiększanie zatrudnienia kobiet i wyrównywanie warunków pracy między mężczyznami i kobietami. To z kolei będzie motorem wzrostu gospodarczego, zatrudnienia, spójności społecznej i długoterminowego rozwoju. Dlatego struktury wspierające zatrudnienie odgrywają dużą rolę, pomagając kobietom w poszerzaniu horyzontów zawodowych i poczuciu pewności w podejmowaniu pracy w obszarach, w których do tej pory pracowali głównie mężczyźni. Struktury te mogą pomóc kobietom powrócić na rynek pracy, zwłaszcza bezrobotnym, o niskich kwalifikacjach lub w niestabilnej sytuacji zawodowej.

Kim jesteśmy i jaki jest nasz cel?



Geek Girls
Carrots



acrosslimits

CJ CONSEIL



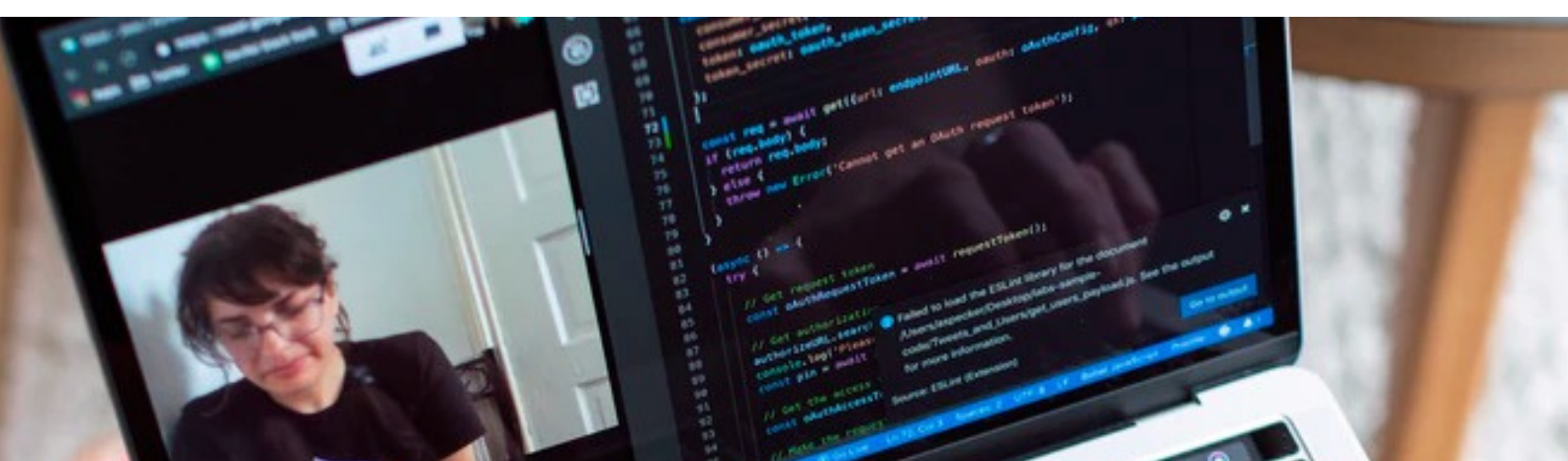
Nasz projekt łączy badania, umiejętności i wiedzę zebraną przez naszych pięciu partnerów: Hauts de Garonne Développement, CJ Conseil, AcrossLimits, Fińskie Stowarzyszenie Oprogramowania i E-biznesu oraz Geek Girls Carrots. W ramach Becoming Woman Coder przeprowadziliśmy analizę rynku w czterech krajach europejskich (Finlandia, Francja, Malta i Polska), a obecnie pracujemy nad zwiększaniem świadomości i budujemy narzędzia szkoleniowe w celu zwalczania stereotypów i zachęcania większej liczby kobiet do programowania! Nasze grupy docelowe to:

Specjaliści pracujący w zorganizowanych sieciach wsparcia w znalezieniu zatrudnienia, na przykład w organach publicznych i prywatnych, fundacjach/stowarzyszeniach, służbach socjalnych itp.

Organizacje szkoleniowe dla wymienionych specjalistów.

Kobiety bezrobotne i/lub o niskich kwalifikacjach, o niepewnym charakterze zatrudnienia.

Firmy technologiczne, którym brakuje pracowników i które poszukują kobiet, aby zwiększyć różnicowanie płci swoich pracowników.



JAKIE NARZĘDZIA OFERUJEMY?

I01

Raport o ścieżkach przekwalifikowania kobiet, aby pokazać, co zmotywowało je do podjęcia decyzji o programowaniu i wejścia do branży IT.

I02

Platformę internetową z narzędziami szkoleniowymi.

I03

Video motywacyjne, które omawia stereotypy dotyczące zawodów programistycznych i oferuje wsparcie.

I04

Serię mini-nagrań wideo, które pokazują pracę w programowaniu z perspektywy kobiet, które przed przekwalifikowaniem się miały niskie kwalifikacje lub były bezrobotne.

I05

Moduł e-learningowy skierowany do specjalistów ds. zatrudnienia, aby pomóc im we wspieraniu kobiet w przekwalifikowaniu się do nowego zawodu programistki oraz zapewnić im przydatne narzędzia.

I06

Poważna gra, która przedstawia różne scenariusze pracy w programowaniu IT, aby specjaliści ds. zatrudnienia mogli nauczyć się dobrych praktyk dotyczących wspierania kobiet w przekwalifikowaniu do pracy związanej z kodowaniem.

I07

Zestaw narzędzi, wspierający rozwój tych konkretnych kompetencji dla specjalistów ds. integracji.

Planowane wyniki

Nigdy nie jest za późno, aby zdobyć nowe umiejętności lub spełnić nowe marzenie! Dzięki naszemu projektowi chcemy zaoferować wsparcie zarówno kobietom planującym przekwalifikowanie się do IT, jak i specjalistom, którzy je w tym wspierają. Chcemy również wspierać integrację płci, zmniejszyć niedopasowanie umiejętności i niedobór pracowników w sektorze technologicznym oraz poprawić różnorodność płci w zawodzie programisty. Stworzyliśmy projekt, który nie tylko skierowany jest do kobiet chcących się przekwalifikować, ale również angażuje je w jego tworzenie. Nasz projekt obejmie bezpośrednio 200 osób i przyniesie korzyści kolejnym 15 000 interesariuszy w Europie. Nie możemy się doczekać, aby zaprezentować nasze wyniki podczas warsztatów krajowych (E2, E3, E4), które będziemy organizować w ciągu najbliższych dwóch lat, oraz na naszej konferencji końcowej pod koniec roku! (E1)

Jeśli chcesz śledzić postępy naszych prac i dowiedzieć się więcej, obserwuj nas na Facebooku, LinkedIn i Instagramie, a także subskrybuj nasz kanał na Youtube!