



BECOMING A
**WOMAN
CODER**

Élargir les horizons professionnels

Les arguments pour convaincre !



Ouvrir le champ des possibles de femmes éloignées de l'emploi ou encore peu qualifiées vers les métiers du numérique **n'est pas chose facile** ! Souvent ce sont des métiers à la fois méconnus et donc encore moins envisagés.

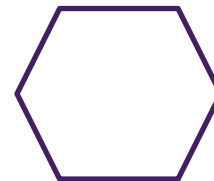
C'est pourtant une **opportunité immense** en terme de rémunération mais aussi de qualité de vie grâce à des temps de travail totalement compatibles avec la vie personnelle mais surtout contrairement à des idées préconçues, ce sont **des métiers qui sont créatifs, inventifs, avec du sens** et qui peuvent participer à aider son prochain, dans lesquels les femmes reconverties s'épanouissent !

« **CRÉATIF** »

« **INVENTIF** »

« **DU SENS** »

« **ÉPANOUISSANT** »



Nous vous proposons des clés de réussite pour débiter ce type d'accompagnement dans un **module en 3 étapes** :

- **des arguments à deux niveaux**, à la fois au niveau de ce que ce métier pourrait apporter aux femmes accompagnées mais aussi au niveau de la société, permettant de se projeter, de donner du sens à ces métiers.
- **des connaissances sur les métiers** du numérique, pour vous, accompagnateur.trice, mais également pour les femmes accompagnées. Ici, l'idée est de sortir des fiches compliquées descriptives du secteur ou des métiers du numérique. Pas besoin d'être expert.e, on vous les explique de façon simple et imagée.

« **CONVAINCRE** »

« **CONNAÎTRE** »



- **des outils clés en main pour tester l'appétence** des femmes que vous accompagnez pour ces métiers. Par des jeux simples, il est proposé de découvrir de façon ludique si ces métiers pourraient les intéresser. Réflexion, logique, mémoire seront sollicitées pour détecter si l'appétence est au rendez-vous.

**Nous aborderons ici la 1ère étape :
vous donner LES arguments !**

« **TESTER** »

« **SE LANCER** »



LES + PERSO !

Un meilleur salaire donc une
meilleure retraite



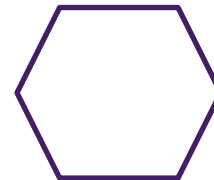
Un meilleur salaire donc une meilleure retraite

Plus d'un tiers des femmes actives de l'Union Européenne sont **concentrées sur 6 catégories de métiers** parmi 130 : vente, aide et soin à la personne, gestion administrative et autres emplois de bureau, services de restauration et d'entretien ménager (source Eurostat). Ces métiers sont généralement **moins rémunérateurs**.

Gagner un faible salaire tout au long de sa vie garantit malheureusement une retraite faible provoquant l'entrée dans la **précarité** si l'on est seule ou si on se retrouve seule...

80%

des emplois à temps partiel sont exercés par les femmes, et leur sont souvent imposés

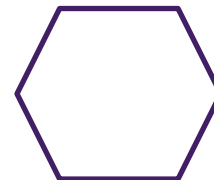


Parce qu'il existe en Europe, et dans le monde, une **forte pénurie** sur les postes de développeur.euse.s, les postes proposés sur ces métiers sont majoritairement **à temps plein et en contrat pérenne**.

Dans ce domaine l'augmentation du salaire est en rapport direct avec les **compétences qui évoluent** avec le nombre d'années d'expérience. Sachant que l'on peut obtenir le **statut de senior entre 5 à 10 ans d'expérience** dans ce domaine, même si l'on se reconvertit au delà de la trentaine, ce sera toujours une reconversion payante !



Le salaire d'un.e débutant.e. est souvent plus élevé que le salaire médiant.



LES + PERSO !

De bonnes conditions de travail



De bonnes conditions de travail

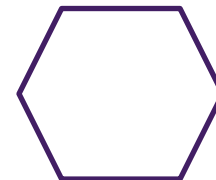
En tant que **métier technique**, le métier de développeuse ne comporte aucune des contraintes souvent associées à ces métiers, que seuls les hommes, selon les clichés, peuvent apprécier et/ou endurer, à savoir : les horaires décalés, le travail à l'extérieur, des positions physiques fatigantes, des ports de charge, un environnement bruyant, le port d'équipement de protection... Bien au contraire, le métier de développeur.euse propose de **bonnes conditions de travail dans des bureaux, avec la possibilité de télétravailler.**

Ce métier peut donc être exercé par des **personnes à mobilité réduite**, ou qui ne peuvent fournir d'effort physique. Les personnes souffrant de **déficiences cognitives** qui leur permettent de bien retenir les faits et de prêter attention aux détails pourront également trouver toute leur place dans ce métier.



« Travail de bureau »

« Télétravail »



LES + PERSO !

Des métiers qui ont du sens



Des métiers qui ont du sens !

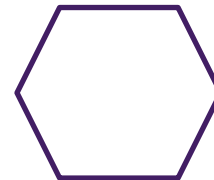
Participer à développer un logiciel ou une application est une activité dont le résultat est bien **concret** et peu avoir un **impact positif** sur la vie de milliers de personnes.

Consulter un médecin en ligne, apprendre ce que l'on veut, quand et où l'on veut, montrer ses créations grâce à une vitrine ouverte sur le monde et finalement pouvoir en vivre, sensibiliser sur la cause qui nous tient à cœur et pourvoir lever des fonds, se rencontrer, créer du lien, garder contact avec quiconque où qu'ils.elles soient, ne jamais se perdre et trouver sa route, trouver le meilleur service pour nos besoins, tout ceci est possible **grâce au travail de développeur.euse.s créatifs, inventifs, assidus** qui sont fier.e.s de leur travail, axé vers les autres.

« SERVICES
CONCRETS »

« FIERTÉ »

« POUR TOUS »



LES + PERSO !

Un mode de travail toujours en équipe



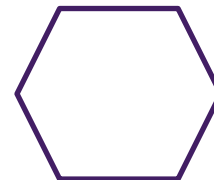
Un mode de travail toujours en équipe

En règle générale, tous les logiciels, applications, solutions numériques créés font l'objet d'un travail d'équipe dans lequel les tâches sont **réparties en fonction des compétences** techniques de chacun.e.

Aucun.e ne peut travailler sans l'autre, aussi il est courant que la journée débute avec une réunion d'équipe et qu'elle se termine par une autre. Sans compter tous les échanges dans la journée avec ses équipiers en fonction des besoins, des problèmes rencontrés.



S'entraider,
réseauter et
partager font partie
de l'ADN des
développeurs !



LES + PERSO !

Une reconversion rapide et accessible à toutes



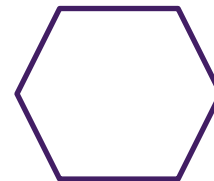
Une reconversion rapide et accessible à toutes

Il est possible d'être une excellente candidate pour le métier de développeuse sans le savoir. Pourquoi ? Parce que coder c'est écrire **un langage** pour communiquer avec les machines qui doivent communiquer entre elles. Des recherches ont démontré que pour coder notre cerveau est sollicité dans la même région que celle utilisée pour le langage naturel. « **Aucune activité n'a été détectée dans le sens du raisonnement mathématique** » ont indiqué les chercheur.e.s.

C'est donc pourquoi l'entrée en formation professionnelle, plus ou moins courte (de 3 à 9 mois), ne requiert **aucun pré-requis** de niveau d'étude, dans la sélection des candidat.e.s aux formations. C'est donc bien ouvert à toutes !

**3 à 9
mois**

de formation
sans aucun
pré-requis
de niveau
d'étude



LES + PERSO !

Des recruteur.e.s en attente de
candidatures féminines



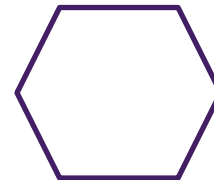
Des recruteur.e.s en attente de candidatures féminines

Les métiers de la Tech **recrutent massivement**. L'offre est bien plus importante que la demande et les **candidatures rares de femmes sont très recherchées...**

En effet, les entreprises cherchent désespérément à embaucher des femmes, pas seulement pour une raison éthique mais surtout parce que les **équipes diversifiées et mixtes** sont beaucoup plus performantes, notamment parce qu'elles répondent aux **besoins de tous** les utilisateur.rice.s. Donc même débutante, à compétences égales, une femme devenue développeuse sera parmi les premières à être recruter.



Alerte recherche massive de femmes en développement



LES + PERSO !

De meilleures opportunités d'évolution



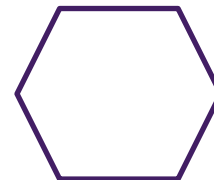
De meilleures opportunités d'évolution

Le secteur du développement informatique se caractérise par des perspectives d'évolution stimulantes.

En effet, dans la tech, tout va vite. En quelques années seulement, un.e développeur.se junior peut espérer devenir, par exemple, DevOps. Tenu.e.s d'être toujours à jour et d'apprendre par soi-même, les développeur.euse.s **montent en compétences constamment** et s'ouvrent donc des opportunités d'évolution puisque les métiers du numérique se caractérisent par leur **flexibilité** et leur **sécurité**.



Montée en
compétences,
flexibilité,
sécurité de
l'emploi



Pour toutes ces raisons, se reconvertir et devenir développeuse, ce n'est pas uniquement **changer de métier**, c'est aussi **changer de vie** !



LES + POUR LA SOCIÉTÉ !

Plus de femmes visibles
dans le numérique



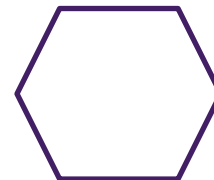
Plus de femmes visibles dans le numérique

Seuls **16%** des spécialistes des TIC employés dans l'UE sont des femmes. Pourtant les **femmes ont toujours été présentes dans l'informatique**. C'est une équipe de développeuses qui est à l'origine de la conception du premier ordinateur.

Il est donc primordial de rendre visible les femmes exerçant ces métiers pour que notre société arrête de se priver de talents parmi la moitié de la population. Rendre visible ces développeuses, c'est **inspirer d'autres talents cachés**, provenant de tout secteur et métier dont **l'expérience antérieure sera valorisée** dans cette nouvelle carrière !

6%

seulement des développeurs dans le monde sont des femmes



LES + POUR LA SOCIÉTÉ !

Des outils numériques conçus
aussi par des femmes



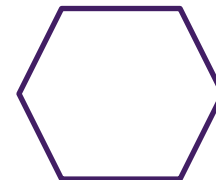
Des outils numériques conçus aussi par des femmes

Lorsque des produits et services sont développés par une équipe mixte et diversifiée, **le produit final est mieux adapté à ses utilisateurs finaux**. Ainsi les périodes menstruelles d'une femme ne risqueront plus d'être interprétés comme un état maladif par un objet connecté, tout comme le visage d'un homme non blanc à un animal...

De plus, lorsque nous encourageons de nouvelles personnes à entrer dans l'industrie technologique, nous avons l'occasion de **créer de nouvelles innovations**.
Exemple : Yuka qui déchiffre les étiquettes des produits et analyse l'impact des produits alimentaires et cosmétiques sur la santé, Leetchi - un système de cagnotte en ligne sécurisée...



Plus de développeuses pour des outils numériques qui prennent en compte les besoins de la moitié de la population



LES + POUR LA SOCIÉTÉ !

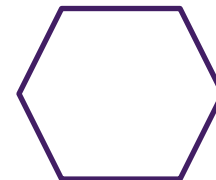
Une meilleur justice sociale



Une meilleur justice sociale

Notre **société hyper connectée** le deviendra bien davantage. Les enjeux, sociétaux, économiques, qui en découlent sont bien trop importants pour que les femmes laissent ce sujet uniquement aux hommes.

En effet, la non-mixité des équipes informatiques entraîne la formation de **biais discriminants** dans les algorithmes et une **perpétuation des discriminations** dans les logiciels informatiques. Aujourd'hui, agir pour la non-discrimination envers la moitié de la population, c'est aussi investir de nouveau le secteur de l'informatique !



LES + POUR LA SOCIÉTÉ !

Une meilleure égalité des chances pour tous



Une meilleure égalité des chances pour tous

L'inclusion apporte une meilleure **ambiance** en entreprise. Là où l'ambiance est meilleure, **la performance** le devient également, les entreprises l'ont compris.

Accueillir et inclure pleinement **tous les talents** avec leurs différences est donc bénéfique pour une entreprise et donc pour la société.



Vous avez désormais tous les arguments pour donner envie

à une femme éloignée de l'emploi et/ou peu qualifiée d'envisager une reconversion professionnelle vers le métier de développeuse.





BECOMING A WOMAN CODER

Ce projet a été financé avec le
soutien de la Commission
Européenne



Erasmus+