



BECOMING A  
**WOMAN  
CODER**

# **Ammatillisten mahdollisuuksien laajentaminen**

Tärkeimmät perustelut vakuuttamiseen!



Naisten houkuttelu IT-alalle **ei ole helppo tehtävä**. Useinkaan toimialan tarjoamia mahdollisuuksia ei tunneta eivätkä ne ole näin ollen houkuttelevia.

IT-ala tarjoaa **erinomaisia mahdollisuuksia** palkkatasonsa ja työelämän laadun kannalta, mutta vaikuttaa myös yksityiselämään positiivisesti työn joustavuuden kautta. Tällä toimialalla työtehtävät ovat **luovia, oivaltavia, merkityksellisiä** ja joissa **voit kukoistaa ja auttaa muita**.

« **LUOVAA** »

« **OIVALTAVAA** »

« **MERKITYKSELLISTÄ** »

« **KUKOISTA** »



Tarjoamme sinulle **kolmiosaisen moduulin** voidaksesi tukea asiakkaitasi:

- **kaksikaistaisen argumentointia**, siitä miten henkilö itse voi hyötyä uuden oppimisesta, mutta samalla myös hyödyntää koko yhteiskuntaa merkityksellisen työn kautta.
- **digitaalisten työn ymmärryksen lisäämistä**, sinulle itsellesi tukihenkilönä, mutta myös naisille joita tuet. Ideana on päästä eroon vaikeasti ymmärrettävästi työnkuvauksista. Sinun ei tarvitse olla expertti, esitämme sinulle asiat yksinkertaisesti ja kuvitettuna.

« **VAKUUTA** »

« **YMMÄRRÄ** »



- **Avaimet käteen -työkaluja testataksesi naisten kiinnostusta** töihin joihin heitä kannustat. Ehdotamme yksinkertaisia pelejä naisille jotta he voivat leikinomaisesti löytää heitä kiinnostavia ammatteja.
- Ehdotamme käyttöönnne joukon yksinkertaisia pelejä mielenkiintoisia ammatteja löytääksenne. Reflektointia, logiikkaa ja muistia pelissä käyttäen.

« **KOKEILUUN** »

« **ALKUUNPÄÄSEMISEKSI** »

**Käsitlemme tässä ensimmäistä vaihetta:  
annamme sinulle perusteluja  
käytettäväksi!**



# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Parempi palkka tarkoittaa parempia eläkkeitä



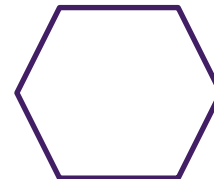
## Parempi palkka tarkoittaa parempaa eläkettä

Enemmän kuin kolmannes Euroopan Unionin sisällä asuvista naisista työskentelevät **130:n mahdollisen työkuvan sijaan vain kuudessa tehtävässä**: myynnissä, henkilökohtaisena assistenttina ja -hoitajana, hallinnollisissa töissä sekä muissa toimistotöissä, kodinhoidossa ja ravintola-alalla (lähde: Eurostat). Näistä töistä **maksetaan yleisesti vähemmän**.

Pienempi palkka luonnollisesti tarkoittaa pienempää eläkettä johtaen taloudellisesti epävarmaan tilanteeseen mikäli henkilö elättää yksin itsensä.

# 80%

osa-aikatoista on naisten tekemiä.

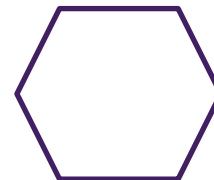


Ohjelmistokehittäjistä on **valtaisa osaajapula** Euroopassa ja läpi maailman. Suurin osa työpaikoista ovat **toistaiseksi voimassa olevia sopimuksia täysillä tunneilla**.

Palkkakehitys toimialalla nojaa **henkilön omiin taitoihin**, niiden kasvattamiseen sekä työvuosiin. **Seniori-statuksen voi saavuttaa 5-10 vuoden jälkeen** vaikka olisitkin ylittänyt vaikkapa 30 vuoden ikärajan.



Aloittelijan palkka on usein mediaanipalkkaa korkeampi.





# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Paremmat työolosuhteet



## Parempia työolosuhteita

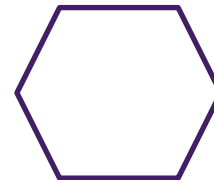
It-alan työtehtävien ajatellaan stereotypisesti “miesten työtä”. Perinteisesti miesten työksi on luokiteltu myös kaikenlaisten fyysisesti raskaat työt. Kuitenkin työ IT-alalla on naisille sopivaa työtä siinä missä miehillekin.

Työolosuhteet ovat kaikille kevyemmät, pitävät sisällään **siistiä sisätyötä sekä säännöllisiä työaikoja eikä fyysistä vaaraa ole.**

IT-ala työllistää myös **fyysisten tai kognitiivisten haasteiden kanssa painivia**. Jokainen voi loistaa omien vahvuksiensa kautta.



« Toimistotyötä »  
« Etätyötä »



# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Työtä jolla on merkitystä





## Työtä jolla on merkitystä

Ohjelmistokehittäjän työssä pääsee näkemään työn **konkreettisia tuloksia** sekä sen **positiivisen vaikutuksen** tuhansissa loppukäyttäjissä.

Lääkärin konsultointi virtuaalisesti...

Ajasta ja paikasta riippumattomat oppimismahdollisuudet...

Oman työnsä esitteleminen maailmanlaajuisesti ja siitä palkan saaminen...

Tietoisuuden lisääminen ja varainkeruun mahdollistaminen asioilla joilla on sinulle merkitystä..

Ihmisten tapaaminen virtuaalisesti, fyysisestä paikasta ja ajasta välittämättä...

Pääsy navigointijärjestelmiin ilman pelkoa eksymisestä...

Parhaiden palveluiden löytäminen...

Kaikki tämä on mahdollista, kiitos **luovien, kekseliäiden ja ahkerien** ohjelmistokehittäjien jotka ovat ylpeitä työstään muiden edun hyväksi.

«**KONKREETTISIA  
TULOKSIA**»

«**YLPEYS**»

«**KAIKILLE**»



# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Aina tiimityötä!



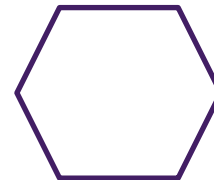
## Työskentele tiimissä!

Ohjelmistot, applikaatiot ja digitaaliset ratkaisut luodaan yhdessä tiiminä. Jokainen tuo tiimiin oman asiantuntijuutensa sekä **ottaa vastuun omasta osa-alueestaan.**

**Kaikki tarvitsevat toisten tiimiläisten panostusta** joten työpäivät saattavat alkaa tiimin yhteisillä tapaamisilla ja päättyä niihin. Puhumattakaan keskusteluista joita työpäivien aikana yhdessä käydään.



Toisten auttaminen, verkostoituminen ja tiedon jakaminen on osa ohjelmistokehittäjän DNA:ta!



# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Nopeaa ja helposti saavutettavaa  
uudelleenkouluttautumista



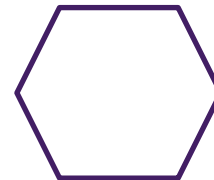
## Nopeaa ja helposti saavutettavaa uudelleen kouluttautumista

Koodaajaksi saattaakin sopia vaikkei itse olisi koskaan ajatellutkaan sitä vaihtoehtoa. It is possible to be an excellent candidate for the job of developer without knowing it. Why not? Koodaaminen on **kielen kirjoittamista, kommunikointia**. Ihmisten sijaan kommunikointi tapahtuu tietokoneiden välillä. Tutkimukset osoittavat, että aivot käyttävät samaa aluetta koodinkirjoittamiseen ja puhumiseen. **“Aivojen matemaattisilla alueilla ei tapahdu aktivoitua koodatessa.”** tutkijat sanovat.

Aloitustason ammatilliset koulutukset ja kurssit minimissään kestävät 3-9 kk **eikä aiempaa osaamista tarvita**, siitä on hyvä jatkaa uuden oppimista. Ammatillinen koulutus on avointa kaikille!

**3-9**  
**kk**

Uudessa oppimisessa alkuun pääsemiksi





# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Rekrytoijat etsivät naishakijoita



## Rekrytoivat etsivät diversiteetin mukanaan tuomaa asiantuntijuutta

IT-alan yrityksillä on **valtava osaajapula**. Kysyntä on tarjontaa suurempi ja hakijat ovat sukupuolittuneita joten **monimuotoiselle osaamiselle** on kysyntää.

Osaajapulassa yritykset etsivät kuumeisesti monimuotoista osaamista, sillä **monimuotoiset tiimit** tuottavat loppukäyttäjään paremmin palvelevia tuotteita ja palveluita., edustavathan loppukäyttäjätkin väestömme monimuotoisuutta. **Aiempi työ- ja elämäkokemus** on valttikortti työnhaussa.



HUOMIO! IT-ala tarvitsee naisia!



# NAISTEN YKSITTÄINEN ETU!

Paremmat mahdollisuudet uralla etenemiseen



## Parempia mahdollisuuksia urakehitykselle

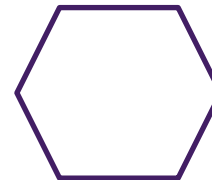
IT-toimialana tarjoaa runsaasti monipuolisia etenemismahdollisuuksia.

Toimiala kehittyy nopeasti. Juniori kasvaa senioriksi ja kehittää myös itseään, uusia taitoja.

Ohjelmistokehitykseen kuuluu olennaisena osana **uuden oppiminen ja itsensä kehittäminen**. Toimiala tarjoaa **joustavasti mahdollisuuksia sekä työtehtäviä tulevaisuudessa**.



Kehittyvää,  
joustavaa ja  
tulevaisuuteen  
katsovaa työtä



Kaikista näistä syistä uudelleen koulutus  
**ei ole vain ammatinvaihto**, se on  
myös **elämänmuutos!**



# YHTEISKUNNALLINEN HYÖTY!

Naisia enemmän edustettuna ohjelmistotalalla



## Enemmän naisia näkyville IT-aloilla

Vain **16%** työllistyneistä ICT asiantuntijoista EU:ssa on naisia. Kuitenkin, naiset ovat aina työskennelleet ohjelmistokehityksen parissa.

Niinpä onkin tärkeää pitää ohjelmistoalan tarjoamat työmahdollisuudet esillä jottei yhteiskuntamme menettäisi näissä ammateissa henkilöitä jotka edustavat puolta yhteiskunnastamme. Tuomalla esiin naisia IT-aloilta voimme **inspiroida uusia talenteja** kaikille sektoreille ja työnkuviin. **Heidän aiempi työkokemuksensa on arvostettua** IT-alalla.

**6%**

ohjelmistokehittäjistä on naisia



# YHTEISKUNNALLINEN HYÖTY!

Digitaalisia työkaluja kehitetty myös  
naisten toimesta





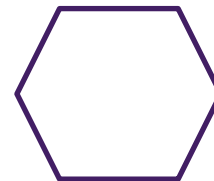
## Myös naiset kehittävät digitaalisia työkaluja

**Loppukäyttäjä hyötyy** siitä, että tuotteet ja palvelut on kehitetty monimuotoisen tiimin avulla. Esimerkiksi, hyvinvointisovellukset ymmärtävät kuukautiskierron aiheuttamatta muutokset kehossa tulkitsematta niitä sairaudeksi ja kuvantunnistusohjelmat osaavat huomioida kaikenlaisia ihonvärejä.

Kun kannustamme uusia osaajia IT-aloille, meillä on mahdollisuus luoda **enemmän innovaatioita**. Esimerkiksi: Yuka, joka tulkitsee tuotemerkintöjä ja analysoi ruoan ja kosmetiikan vaikutusta terveyteen, Leetchi - turvallinen online-varainhankintajärjestelmä...



Diversiteettiä edustavat ohjelmistokehittäjät tuottavat parempia tuotteita ja palveluita loppukäyttäjilleen.



# YHTEISKUNNALLINEN HYÖTY!

Parempi sosiaalinen oikeudenmukaisuus



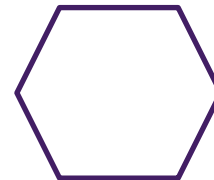
## Parempaa sosiaalista oikeutta

**Hyperkytketty yhteiskuntamme** tulee paljon enemmän sellaiseksi. Yhteiskunnalliset ja taloudelliset panokset ovat aivan liian korkeat, jotta naiset jättäisivät tämän aiheen yksin miesten hoidettavaksi.

Itse asiassa IT-tiimien sukupuolittuneisuus johtaa **eksluusioon ja puolueellisuuteen** algoritmeissa ja ohjelmistoissa. Koko väestön monimuotoisuuden huomioon ottaminen koskettaa myös IT-alaa.



“Syrjintää ehkäistessä tulee huomioida myös IT-ala”



# YHTEISKUNNALLINEN HYÖTY!

Tasa-arvoisempia ja parempia  
mahdollisuuksia kaikille



## Parempia mahdollisuuksia kaikille

Inklusiivisuus tuottaa yrityksiin **parempaa** ilmapiiriä. Yritykset joiden ilmapiiri on parempi, **tuottavat paremmin** ja yritykset ovatkin tämän ymmärtäneet.

Yritys joka vastaanottaa **monimuotoiset talentit** tuottaa siis hyötyä yritykselle sekä yhteiskunnalle.



Sinulla on nyt kaikki tarvitsemasi perustelut kannustaaksesi naisia, jotka ovat työttömiä ja/tai joilla on vähän pätevyyttä harkitsemaan uran vaihtamista. Jatka nyt moduulin kahteen seuraavaan vaiheeseen!





# BECOMING A WOMAN CODER



Erasmus+

Tämä projekti on rahoitettu  
EU:n tuella