



BECOMING A
**WOMAN
CODER**

Poszerzanie zawodowych horyzontów

Argumenty, które przekonują!



Otwarcie, kobietom bezrobotnym i nisko wykwalifikowanym, pola możliwości rozwoju zawodowego w branży nowych technologii, nie jest łatwym zadaniem!
Często są to zawody mało znane, a przez to mniej atrakcyjne.

Jest to jednak **ogromna szansa** na atrakcyjne wynagrodzenie, ale także poprawę jakości życia dzięki elastycznym godzinom pracy, które mogą być dopasowane do życia osobistego. Przede wszystkim, **są to zawody kreatywne, twórcze, mające znaczenie i które mają potencjał by pomagać innym.**
Co więcej, kobiety, które się przekwalifikowały świetnie się w nich odnajdują.

« KREATYWNOŚĆ »

« TWÓRCZOŚĆ »

« SENS »

« PERSPEKTYWY »



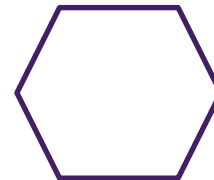
Proponujemy Ci klucze, które pomogą Ci z sukcesem rozpocząć proces wsparcia przekwalifikowania

w 3 – stopniowym module.

- **argumenty na dwóch poziomach**, zarówno na poziomie indywidualnym czyli tego, co zmiana ścieżki kariery może przynieść kobiecie, ale także na poziomie społecznym, czyli jak taka zmiana wpływa na społeczeństwo jako całość.
- **wiedzę na temat zawodów w branży nowych technologii (IT)**, dla Ciebie, ale także dla wspieranych kobiet. Ideą jest tu, aby odejść od skomplikowanych opisów branży nowych technologii i zawodów z nią związanych. Nie musisz być ekspertem, wyjaśnimy Ci je w prosty i obrazowy sposób.

« **ABY
PRZEKONAĆ** »

« **ABY
WIEDZIEĆ** »



- **Gotowe narzędzia do sprawdzenia poziomu zainteresowania kobiet**, które wspierasz w przebranżowieniu. Proponujemy kilka prostych gier dla kobiet, aby w formie zabawy odkryć, czy te zawody mogłyby je zainteresować. Refleks, logika i pamięć zostaną wykorzystane do wykrycia, czy mają potencjał w branży.

**Zajmiemy się tutaj pierwszym krokiem:
podaniem Ci argumentów ZA!**

**« ABY
SPRAWDZIĆ »**

**« ABY
ROZPOCZAĆ »**



KORZYŚCI DLA KOBIET!

Wyższe wynagrodzenie to pewna emerytura



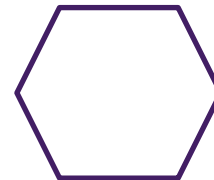
Wyższe wynagrodzenie to pewna emerytura

Ponad jedna trzecia pracujących kobiet w Unii Europejskiej **koncentruje się w sześciu spośród 130 kategorii zawodowych**: sprzedaż, pomoc i opieka osobista, prace administracyjne i inne biurowe, usługi gastronomiczne i porządkowe (źródło: Eurostat). Zawody te na ogół są **nisko opłacane**.

Niska pensja przez całe życie gwarantuje niestety niską emeryturę, a to generuje **niepewność**. Szczególnie jeśli ktoś jest lub będzie samotny.

80%

prac w niepełnym wymiarze godzin wykonują kobiety i często jest im narzucana

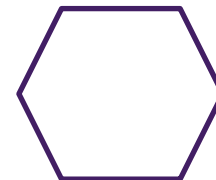


W Europie i na całym świecie występuje **silny niedobór programistów**. Większość stanowisk oferowanych w tych zawodach to **stanowiska pełnoetatowe i na stałych kontraktach**.

W tej dziedzinie **wzrost wynagrodzenia jest bezpośrednio związany z umiejętnościami**, które ewoluują wraz z liczbą lat doświadczenia. Wiedząc, że **stanowisko seniora można uzyskać po 5-10 latach pracy**, nawet jeśli przekwalifikujesz się po 30 roku życia, zawsze będzie to przekwalifikowanie dające satysfakcję!



Pensja początkującego pracownika jest często wyższa niż mediana wynagrodzeń



KORZYŚCI DLA KOBIET

Dobre warunki zatrudnienia



Dobre warunki pracy

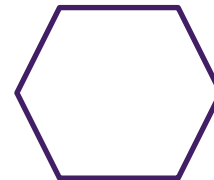
Zawód dewelopera, na stanowisku technicznym nie ma żadnych powiązań z zawodami, które zgodnie ze stereotypami, tylko mężczyźni mogą wykonywać i/lub wytrzymać, tj. praca w trybie zmianowym, praca na zewnątrz, w trudnych warunkach i fizyczna, noszenie ciężarów, hałaśliwe środowisko itp. Wręcz przeciwnie, zawód dewelopera w branży IT **oferuje dobre warunki pracy w biurach , z możliwością pracy zdalnej.**

Zawód ten może być zatem wykonywany przez **osoby o ograniczonej sprawności ruchowej**, lub takie, które nie mogą/ nie chcą podejmować wysiłku fizycznego. **Osoby z zaburzeniami poznawczymi**, które pozwalają im na zwracanie uwagi na szczegóły, również mogą uznać tę pracę za odpowiednią.



« Working in
offices »

« Remote working »



KORZYŚCI DLA KOBIET

Praca, która ma sens





Praca, która ma sens

Udział w tworzeniu oprogramowania lub aplikacji to działanie o bardzo konkretnym efekcie, które może mieć **pozytywny wpływ** na życie tysięcy ludzi.

- Konsultacje z lekarzem online...
- Uczenie się czegokolwiek chcesz, kiedykolwiek i gdziekolwiek chcesz...
- Pokazanie swoich kreacji na całym świecie i w końcu możliwość utrzymania się z tego...
- Zwiększanie świadomości i funduszy na temat sprawy, na której Ci zależy...
- Poznawanie innych ludzi, tworzenie więzi i utrzymywanie kontaktu z kimkolwiek, gdziekolwiek są...
- Posiadanie dostępu do systemów nawigacyjnych, aby nigdy się nie zgubić i łatwo znaleźć drogę...
- Znalezienie najlepszej usługi dla swoich potrzeb...

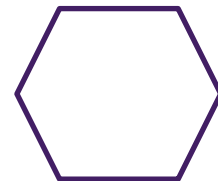
Wszystko to jest możliwe **dzięki pracy kreatywnych, pomysłowych, pracowitych programistów, dumnych ze swojej pracy i skupionych na innych.**



«EFEKTY »

« DUMA »

« DLA WSZYSTKICH »



KORZYŚCI DLA KOBIET

Praca zespołowa



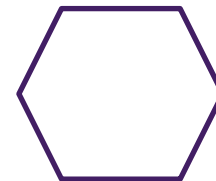
Zawsze w zespole

Z reguły wszystkie tworzone oprogramowania, aplikacje i rozwiązania cyfrowe są wynikiem pracy zespołowej, w której **zadania są podzielone zgodnie z umiejętnościami** technicznymi każdej osoby.

Nikt nie może pracować sam, więc często zdarza się, że dzień zaczyna się od spotkania zespołu i kończy na kolejnym. Nie wspominając o wszystkich wymianach w ciągu dnia z członkami zespołu w zależności od potrzeb i napotkanych problemów.



Pomaganie sobie nawzajem, networking i dzielenie się są częścią DNA dewelopera!



KORZYŚCI DLA KOBIET

Szybkie i dostępne przekwalifikowanie



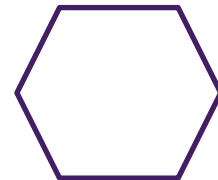
Szybkie i dostępne przekwalifikowanie dla wszystkich

Można być doskonałym kandydatem na stanowisko dewelopera, nie wiedząc o tym?. Dlaczego nie! Programowanie, to **pisanie języka**, dzięki któremu maszyny mogą się ze sobą komunikować. Badania wykazały, że kodowanie angażuje ten sam obszar mózgu, który jest używany do języka naturalnego. "**Nie wykryto aktywności w kierunku rozumowania matematycznego**" – stwierdzili badacze.

Dlatego udział w szkoleniu zawodowym, które jest zazwyczaj dość krótkie (od 3 do 9 miesięcy), **nie wymaga żadnego wstępnego poziomu studiów**. Jest zatem otwarte dla wszystkich!

3 do 9 miesiące

szkolenia
zawodowego bez
wymogu
posiadania
określonego
poziomu
wykształcenia



KORZYŚCI DLA KOBIET

Rekruterzy szukają kobiet



Rekruterzy poszukują kobiet

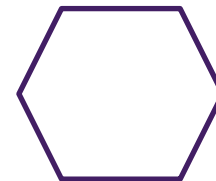
Branża technologiczna rekrutuje masowo. Podaż jest znacznie większa niż popyt, a **rzadkie aplikacje kobiet są bardzo poszukiwane...**

Firmy są zdesperowane, by zatrudnić kobiety, nie tylko ze względów etycznych, ale przede wszystkim dlatego, że **różnorodne i mieszane** zespoły są znacznie bardziej wydajne, przede wszystkim dlatego, że **realizują potrzeby** wszystkich użytkowników.

Zatem nawet jako początkująca, z takimi samymi umiejętnościami, kobieta, która zostanie deweloperem, będzie jedną z pierwszych zatrudnionych.



Uwaga! Masowe poszukiwania kobiet w IT



KORZYŚCI DLA KOBIET

Lepsze możliwości rozwoju
zawodowego



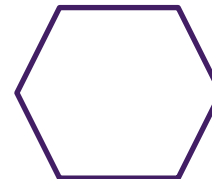
Nieograniczone możliwości rozwoju zawodowego

Branża IT charakteryzuje się nieograniczonymi możliwościami rozwoju.

W branży technologicznej wszystko dzieje się szybko. W ciągu zaledwie kilku lat początkujący programista_ka może na przykład zostać DevOps developerem_ką. Od programistów_ek wymaga się, aby byli stale się rozwijali , a to otwiera możliwości awansu i zmiany ścieżki rozwoju w ramach branży. Dzięki temu **zawody związane z technologią charakteryzują się elastycznością i poczuciem bezpieczeństwa.**



Rozwój,
elastyczność,
bezpieczeństwo
zatrudnienia



Z tych wszystkich powodów
przekwalifikowanie się i zostanie
specjalistką w branży IT to nie tylko
zmiana zawodu, **to także zmiana**
jakości życia!



KORZYŚCI SPOŁECZNE

Bardziej widoczne kobiety w
sektorze IT



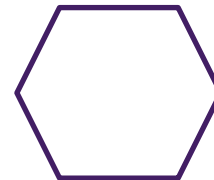
Bardziej widoczne kobiety w sektorze IT

Jedynie **16%** specjalistów w dziedzinie ICT, zatrudnionych w UE, to kobiety. A przecież **kobiety zawsze były obecne w informatyce**. Dla przypomnienia, to właśnie zespół kobiet-programistek zaprojektował pierwszy komputer.

Dlatego bardzo ważne jest, aby kobiety w zawodach technologicznych były widoczne, dzięki czemu nasze społeczeństwo przestanie pozbawiać się talentu połowy populacji. **Promowanie kobiet – programistek, inspiruje, zachęca i motywuje inne**, pracujące w innych sektorach lub zawodach, do przebranżowienia a ich **dotychczasowe doświadczenie zawodowe, może być dodatkowym benefitem**.

6%

develope^rów na świecie to kobiety



KORZYŚCI SPOŁECZNE

Narzędzia cyfrowe tworzone także
przez kobiety



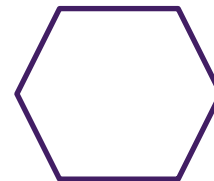
Narzędzia cyfrowe tworzone także przez kobiety

Kiedy produkty i usługi są opracowywane przez mieszany i różnorodny zespół, **produkt końcowy jest lepiej dopasowany do jego końcowych użytkowników**. Na przykład miesiączka kobiety nie będzie już interpretowana jako stan chorobowy, podobnie jak twarz nie-białego mężczyzny nie będzie interpretowana jako zwierzę...

Ponadto, gdy zachęcamy nowych ludzi do wejścia do branży technologicznej, **mamy szansę na tworzenie kolejnych innowacji**. Za przykład można tu podać aplikacje, takie jak: Yuka, która rozszyfrowuje etykiety produktów i analizuje wpływ żywności i kosmetyków na zdrowie, Leetchi – bezpieczny system pozyskiwania funduszy online...



Więcej kobiet deweloperek dla narzędzi cyfrowych, które uwzględniają potrzeby połowy populacji



KORZYŚCI SPOŁECZNE

Większa sprawiedliwość
społeczna



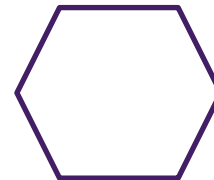
Większa sprawiedliwość społeczna

Nasze społeczeństwo będzie jeszcze bardziej cyfrowe. Społeczna i ekonomiczna stawka jest zbyt wysoka, by kobiety mogły pozostawić ten temat wyłącznie mężczyznom.

Nie zróżnicowane płciowo zespoły IT prowadzi bowiem do powstawania **dyskryminujących uprzedzeń** w algorytmach i **utrwalania dyskryminacji** w oprogramowaniu komputerowym. Dziś działanie przeciwko wykluczeniu wobec połowy populacji oznacza także ponowne inwestowanie w sektor IT!



“ Działanie na rzecz niedyskryminacji oznacza inwestowanie w sektor IT”



KORZYŚCI SPOŁECZNE

Równe możliwości dla wszystkich



Równe możliwości dla wszystkich

Inkluzywność wprowadza **lepszą atmosferę** w firmach. Tam, gdzie jest lepsza atmosfera, są **lepsze wyniki** i firmy to rozumiały.

Przyjmowanie i angażowanie osób o różnych talentach, z jednoczesną akceptacją ich różnic jest korzystne dla firmy, a tym samym dla całego społeczeństwa.



Masz już wszystkie **argumenty, których potrzebujesz, aby zachęcić kobietę**, która jest bezrobotna i/lub ma niskie kwalifikacje, do rozważenia zmiany ścieżki kariery i wyboru zawodu np. programistki. Zostawimy Cię teraz, abyś mógł kontynuować kolejne dwa etapy modułu!





This project is financed with the
help of European commission



Erasmus+