



EUROPEJSKIE RAMY KWALIFIKACJI (EQF)

**Wspieranie kobiet
bezrobotnych i/lub o niskich
kwalifikacjach w
przekwalifikowaniu się do
zawodów w branży IT**



Erasmus+

Projekt ten został stworzony przy wsparciu
Komisji Europejskiej

L'UE a UE ustanowiła europejskie ramy kwalifikacji (EQF), aby ułatwić porównywanie kwalifikacji uzyskiwanych w systemach edukacji obowiązujących w różnych krajach.

Europejskie ramy kwalifikacji wspierają międzynarodową mobilność osób uczących się i pracowników, promują uczenie się przez całe życie i rozwój zawodowy w całej Europie.



EQF posiada
8 poziomów
kwalifikacji

Jak EQF działa w praktyce?

EQF to 8-poziomowe, oparte na rezultatach uczenia się ramy dla wszystkich rodzajów kwalifikacji, które służą jako narzędzie przekładu między różnymi krajowymi kwalifikacjami. Ramy te pomagają poprawić przejrzystość, porównywalność i możliwość przenoszenia kwalifikacji zawodowych oraz umożliwiają porównywanie kwalifikacji z różnych krajów i instytucji.

EQF obejmuje wszystkie rodzaje i wszystkie poziomy kwalifikacji, a zastosowanie podejścia opartego na efekty uczenia się pozwala jasno określić, co dana osoba wie, rozumie i co jest w stanie zrobić. Poziom wzrasta zgodnie z poziomem biegłości, poziom 1 jest najniższy, a poziom 8 jest najwyższy. Co najważniejsze, EQF są ściśle powiązane z krajowymi kwalifikacjami, co pozwala na stworzenie kompleksowej mapy wszystkich rodzajów i poziomów kwalifikacji w Europie, które są coraz bardziej dostępne poprzez bazy danych kwalifikacji.

EQF zostały utworzone w 2008 roku, a następnie zrewidowane w 2017 roku. Jego zmiana zachowała podstawowe cele tworzenia przejrzystości i wzajemnego zaufania do krajobrazu kwalifikacji w Europie. Państwa

członkowskie zobowiązały się do dalszego rozwoju EQF i uczynienia ich bardziej skutecznymi w ułatwianiu zrozumienia krajowych, międzynarodowych i pochodzących z państw trzecich kwalifikacji przez pracodawców, pracowników i osoby uczące się.

A co z poziomem europejskim?

Na poziomie europejskim zawód doradcy ds. zatrudnienia jest sklasyfikowany na poziomie 5 w Europejskich Ramach Kwalifikacji (EQF).

Co odpowiada temu poziomowi kwalifikacji?

Wiedza

“obszerna specjalistyczna wiedza praktyczna i teoretyczna w danej dziedzinie pracy lub nauki i świadomość granic tej wiedzy”

Umiejętności

“kompleksowy zakres umiejętności poznawczych i praktycznych potrzebnych do kreatywnego rozwiązywania abstrakcyjnych problemów”

Odpowiedzialność i autonomia

“zarządzanie i nadzór w kontekstach związanych z pracą lub nauką podlegających nieprzewidywalnym zmianom, ocena i rozwijanie osiągnięć własnych i cudzych”

5

to poziom
kwalifikacji do
pracy na
stanowisku
doradcy
zawodowego

PROFIL DODATKOWY

Wspieranie kobiet bezrobotnych i/lub o niskich kwalifikacjach w przekwalifikowaniu się do zawodów w branży IT

W celu potwierdzenia wartości umiejętności nabytych dzięki naszej platformie e-learningowej "Becoming a woman coder" stworzyliśmy dodatkowy profil doradcy zawodowego w oparciu o Europejskie Ramy Kwalifikacji (EQF).

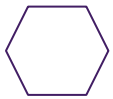
Profil ten został określony zgodnie z dwoma wskaźnikami opisowymi składającymi się na EQF:

- **WIEDZA** › wynik przyswojenia informacji poprzez uczenie się
- **UMIEJETNOSC** › zdolność do stosowania wiedzy i wykorzystywania umiejętności do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów

WIEDZA



Znasz główne stereotypy związane z zawodem programisty



Znasz różnicę pomiędzy definicjami: digital, web i IT



Znasz różne obszary i funkcje w ramach zawodów w obszarze rozwoju stron internetowych



Znasz różne aspekty pracy w zawodach związanych z nowymi technologiami



Znasz zawody IT, które cieszą się popularnością i na które można się przekwalifikować bez konieczności posiadania studiów kierunkowych: typowe zadania, wymagane doświadczenie, umiejętności techniczne i miękkie



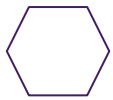
Znasz korzyści płynące z przekwalifikowania się do zawodu specjalisty IT na poziomie osobistym i społecznym



Znasz kroki niezbędne do osiągnięcia sukcesu w procesie przekwalifikowania się i rozpoczęcia pracy w zawodzie specjalisty IT (mentoring, networking, itp.)

PREDYSPOZYCJE

-  Dostosuj argumenty przemawiające za przekwalifikowaniem się do zawodu specjalisty IT w zależności od doświadczenia i umiejętności osoby coachowanej i/lub potencjalnych przeszkód jakie może ona napotkać.
-  Podawaj konkretne przykłady, jako uzasadnienie każdego argumentu, jakiego użyjesz.
-  Wzmacniaj świadomość umiejętności i doświadczenia osoby coachowanej, wskazując na możliwość przeniesienia jej dotychczasowych umiejętności i predyspozycji do codziennej pracy i zawodów w branży IT.
-  Zidentyfikuj potencjalne przeszkody, które mogą wystąpić w procesie przekwalifikowania się osoby coachowanej, i których źródłem są powszechnie funkcjonujące mity i stereotypów nt. branży IT.
-  Obal zidentyfikowane mity i stereotypy, szczególnie jeśli są wyrażane przez osobę coachowaną.



Argumentuj, podając odpowiednie i konkretne przykłady podkreślające kontrast między rzeczywistą sytuacją, a danym stereotypem.



becomewomancoder.eu





becomewomancoder.eu



Erasmus+

Projekt ten został stworzony przy wsparciu
Komisji Europejskiej